

中共海南软件职业技术学院委员会文件

琼软院党〔2022〕19号



中共海南软件职业技术学院委员会 海南软件职业技术学院 关于印发《海南软件职业技术学院 教师队伍师德师风专项整治行动实施方案》 的通知

各单位，各部门：

为深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，进一步加强教师队伍师德师风建设，结合师德师风建设常态化长效机制和学校“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动部署，学校制定了《海南软件职业技术学院教师队伍

师德师风专项整治行动实施方案》，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共海南软件职业技术学院委员会



海南软件职业技术学院

2022年3月25日



海南软件职业技术学院 教师队伍师德师风专项整治行动实施方案

为深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，进一步加强教师队伍师德师风建设，提升广大教师职业道德水平，推进落实《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》和教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，根据《海南软件职业技术学院建立健全师德建设长效机制的实施办法》要求，结合师德师风建设常态化长效机制和学校“能力提升建设年”暨深化拓展“查破促”活动部署，决定在全校范围内开展教师队伍师德师风专项整治行动，特制定本实施方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于教育和师德师风的重要论述，全面落实立德树人根本任务，把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，以“学为人师、行为世范”为准则，以“能力提升建设年”活动为契机，按照以学习教育为基础、实践活动为载体、督促检查为保障的工作思路，严格违规惩处，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师，成为学生锤炼品格的引路人、学生学习知识的引路人、学生创新思维的引路人、学生奉献祖国的引路人，维护教师职业形象，提振师道尊严，提升人才培养质量和水平，以优异成绩迎接党的二十大和省第八次党代会胜利召开。

二、参加人员

全体教职工（含编外教职工）。

三、实施步骤与主要任务

本次专项整治工作分动员部署、自查自纠、督查整治、整改提升等四个阶段进行，贯穿 2022 年全年。

（一）动员部署（3 月）

主要任务是“动员、部署、宣传”。

1. 学校召开教师队伍师德师风专项整治行动动员部署会，统一思想、提高认识。

责任部门：组织人事处、党政办公室，**完成时间：**3 月 31 日前

2. 各单位、各部门组织全体教职工召开教师队伍师德师风专项整治行动动员部署会，统一思想、提高认识，做到深入人心、全员参与。

责任部门：各单位、各部门，**完成时间：**3 月 31 日前

3. 各单位、各部门通过网站、官微、宣传橱窗、LED、横幅等载体方式大力营造师德师风专项整治和尊师重教的浓厚氛围。

责任部门：宣传统战部，各单位、各部门；**完成时间：**3 月 31 日前

（二）自查自纠（4 月-6 月）

主要任务是“教育、排查、自纠”。

1. 深入学习习近平总书记关于师德师风的重要论述和师德师风法律法规及政策文件。采取举办培训班、部门学习研讨会、读书日、分享会等方式，各单位、各部门组织教职工师深入学习

习近平总书记关于教师队伍建设重要论述精神，深入学习《中华人民共和国教师法》《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》《高等学校教师职业道德规范》《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等政策法规内容和《海南软件职业技术学院建立健全师德建设长效机制的实施办法》，使广大教职工学懂弄通、入脑入心，内化于心、外化于行，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；引导广大教职工弘扬高尚师德，潜心立德树人，努力提高政治素质和思想觉悟，提高广大教职工的法治素养、规则意识，提升依法执教、规范执教能力，在实现中华民族伟大复兴进程中强化责任担当，为建设教育强国和海南自贸港建设作出应有的贡献。

责任部门：各单位、各部门，**完成时间：**4月10日前

2. 集中开展警示教育活动。各单位、各部门组织召开师德警示学习会，以教育部、省教育厅网站公开曝光的师德违规典型案例和学校出现师德违规问题的案例为反面教材，分类介绍师德违规问题和处理结果，引导教师以案为鉴；结合师德违规问题对照新时代高校教师职业行为十项准则，强调正面规范和负面清单，引导教职工以案明纪；要组织教职工讨论剖析原因、对照查摆自省，做到警钟长鸣。

责任部门：各单位、各部门，**完成时间：**4月20日前

3. 将学习师德规范作为必修内容，全面纳入教师聘用、教师资格认定、新教师入职培训和在职教师日常培训。

牵头部门：组织人事处，**责任部门：**相关部门，**完成时间：**

11月30日前

4. 建立学校师德师风负面清单。从思想政治、教育教学、学术道德、作风纪律等方面，明确教职工禁止和限制的行为范畴。

牵头部门：组织人事处，**责任部门：**党政办公室、宣传统战部、纪检监察处、教务处、产学研合作处、学生工作部、工会，**完成时间：**4月20日前

5. 开展集中查摆活动。对照学校师德师风负面清单，面向广大师生开展问卷调查、座谈会、走访、自查等活动，认真查摆本部门本单位师德师风存在的问题，并边查边改。

责任部门：各单位、各部门，**完成时间：**4月30日前

6. 组织校内专任教师和校内兼课教师开展“四评”活动，即：一评教师自身在工作责任心、工作状态和实际教学业绩的表现；二评理解和关爱学生的实际行动，认真检查教书育人的思想观念、实际水平和业绩成果；三评为人师表、文明守纪、无私奉献的表率作用；四评自身终身学习、专业成长和教学研究的实效和差距。

责任部门：各教学单位，**完成时间：**5月31日前

（三）督导整治（4月-9月）

主要任务是“督导、检查、整治”。

1. 学校公布举报电话、邮箱，受理投诉举报。

牵头部门：组织人事处，**责任部门：**纪检监察处，**完成时间：**4月10日前

2. 治理师德师风失范问题。严格按照《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》《高等学校预防和处理学术不端行为办法》《事业单位工作人员处分暂行规定》和《海南软件职

业技术学院建立健全师德师风建设长效机制的实施办法》等规定，对违反师德师风的行为实行“零容忍”和一票否决，以学生反映强烈、影响恶劣的突出问题作为督导整治重点，紧盯重要节点、关键时段，对重点问题线索集中研判、快速从严查处，做到发现一起，查处一起，曝光一起。

牵头部门：组织人事处，**责任部门：**纪检监察处、教务处、产学研合作处、质量监控中心，**完成时间：**9月30日前

3. 组织开展优秀教师评选表彰活动和退休教师荣休仪式，树立典型，引领优良师风。借助教师节，开展优秀教师、优秀教育工作者、师德师风先进个人、从教30年教师表彰工作，在表彰大会上进行全体教师师德宣誓仪式。

牵头部门：组织人事处，**责任部门：**学生工作部，**完成时间：**9月30日前

4. 通过学校网站、官微、宣传橱窗等方式大力宣传先进典型事迹，营造尊师重教浓厚氛围。

牵头部门：宣传统战部，**责任部门：**各单位、各部门，**完成时间：**9月30日前

（四）整改提升（10月-12月）

主要任务是“整改、总结、提升”。

1. 建立整改方案和台账。结合查摆的问题，各单位、各部门撰写师德分析检查报告并提出整改方案，建立整改落实台账，每位教职工建立整改落实台账。

责任部门：各单位、各部门，**完成时间：**10月15日前

2. 各单位、各部门和全体教职工依据整改方案和台账切实整改。

责任部门：各单位、各部门，**完成时间：**11月30日前

3. 开展师德考核。将师德考核摆在教职工考核的首要位置，把师德表现作为教师资格注册、业绩考核、职称评聘、干部选拔任用、评优奖励的首要要求。要发挥师德考核评价对教职工行为的约束和提醒作用，及时将发现的问题向教职工反馈，并采取针对性举措帮助教职工提高认识、加强整改，强化师德考核结果的运用，对违反师德师风行为实行“零容忍”。

牵头部门：组织人事处，**责任部门：**各单位、各部门，**完成时间：**12月31日前

4. 针对发现的师德突出问题，建立健全相关制度规定，完善日常监督，形成师德师风建设长效机制，建立“不敢为、不能为、不想为”的闭环治理体系。

牵头部门：组织人事处，**责任部门：**纪检监察处、教务处、产学研合作处、质量监控中心，**完成时间：**12月31日前

四、组织机构

成立学校师德师风专项整治领导小组（以下简称“领导小组”），建立党委统一领导、党政齐抓共管、组织人事处牵头、各单位、各部门具体落实、教师自我约束的工作机制。领导小组成员如下：

组 长：	詹少斌	党委书记
	魏应彬	校 长
副组长：	刘明鹏	党委副书记
	何锦旭	副校长
	符传谊	副校长

陈娉婷 纪委书记、监察专员

郭树理 副校长

成 员：王清皿、罗孝友、周夏雨、陈廷锋、严丽丽、
周文玲、刘来权、王 虹、覃学峰

领导小组下设办公室，挂靠组织人事处（教师发展中心），
成员如下：

主 任：刘明鹏（兼）

副主任：罗孝友

成 员：王清皿、罗孝友、李文锋、周夏雨、陈廷锋、
严丽丽、周文玲、刘来权、王 虹、覃学峰

五、工作要求

（一）高度重视，明确责任

各单位、各部门要提高政治站位，高度重视师德师风建设，将开展师德师风专项整治行动列入 2022 年工作要点，按照学校“能力提升建设年”活动部署，切实加强组织领导，严格按时推进。把师德师风建设本部门本单位作为党政一把手工程，夯实主体责任，压实各单位、各部门党政主要负责人第一责任人责任。

（二）突出重点，务求实效

各单位、各部门要结合本单位的实际情况，认真研究整治措施，务求实效，切忌浮于表面、流于形式。要把师德师风专项整治与教职工思想政治工作有机结合，切实提升广大教职工政治素养和师德涵养。

（三）定期检查，强化监督

学校师德师风专项整治领导小组办公室将对各单位、各部门

开展师德师风专项整治行动进行不定期抽查,对存在突出问题的部门、单位要责令整改,问题严重的要追究有关人员的责任,坚决杜绝表面化、走过场。

各单位、各部门请于2022年6月5日前、11月20日前,分别报送师德师风专项整治行动阶段性总结和年度工作总结至学校师德师风专项整治领导小组办公室,组织人事处须于2022年6月15日前、11月30日前,分别报送我校师德师风专项整治行动阶段性总结和年度工作总结至省教育厅教师工作处。

联系人:符白云,联系电话:13976766336,邮箱:379515013@qq.com

抄送:学校党委委员。

海南软件职业技术学院党政办公室

2022年3月25日印发
